



-Сектор за контролу-

05/1 број:450-1612/16-2
10.05.2016. године

На основу члана 187. и 212. тачка 15. Закона о здравственом осигурању ("Службени гласник РС", број: 107/05, 109/05-исправка, 57/11, 110/12-одлука УС, 119/12, 99/14, 123/14, 126/14-одлука УС, 106/15 и 10/16-др.закон), члана 28. тачка 10. и 11. Статута Републичког фонда за здравствено осигурање ("Службени гласник РС" , број: 81/11, 57/12, 89/12, 1/13, 32/13 и 23/15) и члана 11. Правилника о контроли спровођења закључених уговора са даваоцима здравствених услуга („Службени гласник РС“, бр. 72/13) и Налога вд директора Републичког фонда за здравствено осигурање, 05/1 број: 450-1612/16 од 29.03.2016. године извршена је контрола у Општој болници "Панчево" и сачињен:

**З А П И С Н И К
О ИЗВРШЕНОЈ КОНТРОЛИ УГОВОРНИХ ОБАВЕЗА
У ОПШТОЈ БОЛНИЦИ ПАНЧЕВО**

I Контролу су извршила службена лица-надзорници осигурања Републичког фонда за здравствено осигурање:

1. Наташа Тутић, дипломирани економиста;
2. Владислава Милчић, дипломирани економиста;

II Седиште, контролисаног субјекта је у Панчеву ул. Милоша Требињца бр.11 , са подацима:

- ПИБ: 106481503
- Матични број: 08913897
- Шифра делатности: 85120
- Број регистарског улошка код Привредног суда у Панчеву FI 3/10.

III Одговорно лице за период вршења контроле је:

1. директор, др Небојша Тасић

Контроли су присуствовали и потребну документацију дали на увид:

1. Светлана Гашпар, начелник одељења за економско-финансијске послове;
2. Андријана Миловановић, шеф одсека за обрачун зарада;
3. Јелена Ћирић, руководилац правне службе
4. Милена Шимић, референт за кадрове;

IV Предмет контроле је наменско трошење средстава за плате и превоз по Уговору о пружању и финансирању здравствене заштите из обавезног здравственог осигурања, за период 01.01-31.03.2016. године.

V Контрола је обављена у просторијама Опште болнице од 05.04.2016. године до 07.04.2016. године и настављена у Републичком фонду за здравствено осигурање.

VI Контрола је вршена у складу са важећим законским прописима и одговарајућим одлукама и актима Републичког фонда.

У поступку контроле коришћена су следећа акта контролисаног субјекта и одговарајућа документација:

- Уговор о пружању и финансирању здравствене заштите из обавезног здравственог осигурања за 2016. годину, број: 02-54-2902/2015-167 од 29.12.2015. године;
- Радноправна документација контролисаног субјекта;
- Финансијско-рачуноводствена документација контролисаног субјекта.

На основу увида у наведену документацију службена лица дају следећи

НАЛАЗ

I КОНТРОЛА РАДНОПРАВНЕ ДОКУМЕНТАЦИЈЕ

1. Нормативна акта здравствене установе и кадровски план

Увидом у радно правну документацију утврђено је да Општа болница "Панчево" има Статут, на који је сагласност дао оснивач својим Решењем о давању сагласности број: 022-00551/2009 од 30.09.2009. године.

Општа болница "Панчево" има Правилник о унутрашњој организацији и систематизацији послова, број: 01-1030/16 од 09.02.2016. године, што је у складу са чланом 24. Закона о раду ("Службени гласник РС", број: 24/05, 61/05, 54/09, 32/13 и 75/14). Наведеним Правилником, усклађен је број извршилаца са максималним бројем запослених на неодређено време у Општој болници „Панчево“ (1.113), а који је утврђен Одлуком о максималном броју запослених на неодређено време у систему државних органа, систему јавних служби, систему Аутономне покрајине Војводине и систему локалне самоуправе за 2015. годину ("Службени гласник РС", број: 101/15 и 114/15).

Такође, извршен је и увид у Кадровски план Министарства здравља за 2014. годину, број: 112-01-00952/5/2014-02 од 06.08.2014. године. Кадровски план за 2016. годину није донет до момента вршења контроле, тако да се у периоду контроле, у складу са чланом 173а, став 6. Закона о здравственој заштити ("Службени гласник РС", број: 107/05, 109/05-исправка, 57/11, 110/12-одлука УС, 119/12, 99/14, 123/14, 126/14-одлука УС, 106/15 и 10/16-др.закон) примењује Кадровски план за 2014. годину.

Табела број 1: Кадровски план за Општу болницу "Панчево" за 2014. годину

Број запослених радника (без стоматологије) који обављају послове за потребе обавезног здравственог осигурања			Број радника у стоматолошкој служби	Укупан број запослених радника који обављају послове за потребе обавезног здравственог осигурања	Број запослених у апотеци (за апотеке у склопу здравствене установе)	Укупан број запослених у здравственој установи утврђен Кадровским планом за 2014.годину		
здравствени радници								
доктори медицине	фармацеут биохемичар	здравствени радници са ВШС и ССС	здравствени сарадници	немедицински радници укључујући и возаче ХМП				
213	1	659	13	257	0	1.143	0	1.194

Укупан број запослених радника по Кадровском плану за 2014. годину, који обављају послове за потребе обавезног здравственог осигурања у Општој болници "Панчево" је 1.143.

У наредној табели дат је преглед броја уговорених радника по месецима у контролисаном периоду, према подацима из апликације уговорених радника и према подацима здравствене установе.

Табела број 2

Подаци из апликације уговорених радника		
јануар	фебруар	март
1.093	1.089	1.090
Подаци здравствене установе		
јануар	фебруар	март
1.093	1.089	1.091

Упоређивањем броја радника из Апликације уговорених радника са бројем уговорених радника према подацима Здравствене установе, утврђено је да у марту месецу постоје одступања у броју.

До одступања дошло је због неблаговременог обавештавања Филијале о променама у уговореном броју запослених, што није у складу са чланом 19. Уговора о пружању и финансирању здравствене заштите из обавезног здравственог осигурања за 2016. годину, број: 02-54-2902/2015-167 од 29.12.2015. године.

2. Коефицијенти и персонална документација запослених

Надзорници осигурања извршили су увид у радно правну документацију (персонална досијеа) за 75 уговорених радника, изабраних методом случајног узорка свих структура (административни, медицински, технички и помоћни радници).

Контролом је утврђено да се у Општој болници воде персонална досијеа за сва запослена лица. У персоналним досијеима запослених налазе се радне књижице, уговори о раду, одговарајући анекси уговора, докази о стручној спреми, као и остали акти од значаја за радноправне односе, што је у складу са чланом 16. Посебног колективног уговора за здравствене установе чији је оснивач Република Србија ("Службени гласник РС", број : 1/2015).

На основу увида у радно правну документацију за 75 уговорених радника констатовано је да сви испуњавају услове прописане Правилником о организацији и систематизацији радних места број: 01-1030/16 од 09.02.2016. године, што је у складу са чланом 24. став 1. Закона о раду ("Сл. гласник РС" 24/05, 61/05, 54/09, 32/13 и 75/14).

Са свим запосленима који су чинили узорак закључени су уговори о раду, односно анекси уговора о раду, у којима су назначени назив и опис послова, назив организационе јединице и коефицијент за обрачун и исплату плате, односно измена ако се ради о анексу уговора о раду.

Контролисаним узорком обухваћена је и радно-правна документација уговорених радника (4 лекара) запослених на Одељењу неурологије који су дана 10.12.2015. године, сходно понуди послодавца за измену уговорених услова, потписали анекс уговора о раду, односно "Уговор о раду под измењеним условима". У понуди за измену уговора о раду као разлози за понуђени анекс уговора наводе се измене у Одлуци о распореду радног времена и дежурству у Општој болници Панчево (Одлука о изменама и допунама Одлуке о распореду радног времена и дежурства у Општој болници "Панчево" број: 01-7584/15 од 07.12.2015. године). Такође, понудом и анексом

уговора утврђено је да запослени обавља послове "са пуним радним временом од 40 часова недељно".

Према образложењу одговорног лица Опште болнице, запослени на Одељењу неурологије Опште болнице Панчево не обављају стални рад са лицима са менталним сметњама те тако нема ни основа за скраћено радно време у трајању од 36 часова недељно.

У складу са наведеним изменама уговора о раду измењена је и дужина годишњег одмора у складу са одредбама члана 49. Посебног колективног уговора за здравствене установе чији је оснивач Република Србија.

Контрола исправности примењених коефицијената за 75 уговорених радника извршена је провером усклађености коефицијената из уговора о раду и обрачунских листи са Уредбом о коефицијената за обрачун и исплату плата запослених у јавним службама ("Службени гласник РС", 44/01...8/13, 4/14 и 58/14).

Контролом коефицијената запослених која је спроведена провером основних, а затим и додатних коефицијената по основу руковођења и коефицијената по основу стручно признатих и научних звања, за 5 запослених утврђено је да коефицијенти нису примењивани у складу са одредбама чл. 2 тачка 13. Уредбе о коефицијентима за обрачун и исплату плата запослених у јавним службама.

У наредном табеларном прегледу дат је приказ неправилно примењених основних коефицијента из Уредбе о коефицијентима, са износом увећане зараде, који је обрачунала Општа болница.

Табела број 3

рб	ЈМБГ	Коефицијент из Уговора о раду			Коефицијент по Уредби о коефицијентима			разлика	
		основни	стручно признато и научно звање	за одговорност	основни	стручно признато и научно звање	за одговорност	више исказан коефицијент	више обрачуната средства
1	1410955*****9	28,24			26,33			1,91	31.591,84
2	1904970*****2	28,24		0,82	26,33		0,82	1,91	21.702,75
3	0502960*****3	28,24		1,43	26,33		1,43	1,91	35.165,27
4	2401968*****4	28,24			26,33			1,91	26.967,79
5	1902960*****3	28,24	0,5	0,82	26,33	0,5	0,82	1,91	28.888,42
Укупно:									144.316,07

- Доктору медицине специјалисти педијатрије (ЈМБГ: 1410955*****9), који у складу са Уговором о раду обавља специјалистичке послове у Одсеку неонатологије, утврђен је основни коефицијент 28,24. Основни коефицијент 28,24 који је одређен Уговором о раду у супротности је са Уредбом о коефицијентима за обрачун и исплату плата запослених у јавним службама. Оспорење се врши за период 01.01-31.03.2016. године.
- Доктору медицине специјалисти неурологије (ЈМБГ: 1904970*****2), који у складу са Уговором о раду обавља послове шефа Одсека на Одељењу неурологије, утврђен је основни коефицијент 28,24 и додатни коефицијент 0,82 по основу руковођења. Основни коефицијент 28,24 који је одређен Уговором о раду у супротности је са Уредбом о коефицијентима за обрачун и исплату плата запослених у јавним службама. Оспорење се врши за период 01.01-31.03.2016. године.

- Доктору медицине специјалисти неурологије (ЈМБГ: 0502960*****3), који у складу са Уговором о раду обавља послове начелника Одељења неурологије, утврђен је основни коефицијент 28,24 и додатни коефицијент 1,43 по основу руковођења. Основни коефицијент 28,24 који је одређен Уговором о раду у супротности је са Уредбом о коефицијентима за обрачун и исплату плата запослених у јавним службама. Оспорење се врши за период 01.01-31.03.2016. године.
- Доктору медицине специјалисти неурологије (ЈМБГ: 2401968*****4), који у складу са Уговором о раду обавља специјалистичке послове на Одељењу неурологије, утврђен је основни коефицијент 28,24. Основни коефицијент 28,24 који је одређен Уговором о раду у супротности је са Уредбом о коефицијентима за обрачун и исплату плата запослених у јавним службама. Оспорење се врши за период 01.01-31.03.2016. године.
- Доктору медицине специјалисти неурологије (ЈМБГ: 1902960*****3), који у складу са Уговором о раду обавља послове шефа Одсека на Одељењу неурологије, утврђен је основни коефицијент 28,24, који је увећан коефицијентом по основу руковођења 0,82 и коефицијент по основу стручног звања примаријуса 0,5. Основни коефицијент 28,24 који је одређен Уговором о раду у супротности је са Уредбом о коефицијентима за обрачун и исплату плата запослених у јавним службама. Оспорење се врши за период 01.01-31.03.2016. године.

Према важећој Уредби о коефицијентима за обрачун и исплату плата запослених у јавним службама, коефицијент 28,24 прописан је за специјалистичке послове "у службама хитне помоћи, реанимације, операционим салама, у онкологији, психијатрији, инфективним одељењима, рентген службама, у лабораторијама са непосредним контактом са агресивним материјалима и сл."

Имајући у виду да запослени не обављају наведене специјалистичке послове неосновано им је утврђен коефицијент 28,24 уместо коефицијента 26,33.

Општа болница "Панчево" је из пренетих средстава обавезног здравственог осигурања за плате, по основу више утврђеног коефицијента који није у складу са важећом Уредбом, исплатила увећану зараду запосленима у укупном износу од 144.316,07 динара.

У поступку контроле коефицијента утврђено је да су Правилником о унутрашњој организацији и систематизацији послова у Општој болници „Панчево“ систематизовани послови помоћника директора за економско-финансијске и немедицинске послове. Послови помоћника директора за економско-финансијске и немедицинске послове су систематизовани у оквиру организационог дела - Менаџмент болнице (директор и помоћници директора). На наведени Правилник Министарство здравља дало је сагласност број: 112-01-11-48/2016-02 од 08.02.2016. године.

Чланом 20. Статута Опште болнице Панчево утврђено је да "директор Опште болнице може одредити једног или више помоћника, њихова задужења, као и услове за обављање ових послова актом о организацији и систематизацији послова у Општој болници".

У поступку контроле остварен је увид у радно правну докуменатцију радника запосленог (ЈМБГ:1210969*****1) на пословима помоћника директора за економско-финансијске и немедицинске послове.

Запосленом који у складу са Уговором о раду обавља послове помоћника директора за економско-финансијске и немедицинске послове, утврђен је основни коефицијент 18,70 и додатни коефицијент 1,63 по основу руковођења.

Имајући у виду да Уредбом о коефицијентима није прецизно утврђен додатак за руковођење за помоћнике директора у општим болницама, Здравствена установа је додатак за помоћника директора обрачунавала у висини додатног коефицијента 1,63 који по Уредби о коефицијентима припада "помоћницима и заменицима директора у ДЗ и апотекарским установама, начелницима

медицинских служби у КБЦ и КЦ, помоћницима директора немедицинских служби у КБЦ и КЦ, ЗЦ и заводима".

3. Специјализације

У контролисаном периоду на стручном усавршавању (специјализацији) налазило се 33 уговорених лекара и то:

- на специјализацији из области опште хирургије 3 лекара,
- на специјализацији из области интерне медицине 5 лекара,
- на специјализацији из области медицинске биохемије 1 лекар,
- на специјализацији из области ортопедске хирургије и трауматологије 1 лекар,
- на специјализацији из области радиологије 2 лекара,
- на специјализацији из области гинекологије и акушерства 5 лекара,
- на специјализацији из области анестезиологије, реаниматологије и интензивне терапије 6 лекара,
- на специјализацији из области неурологије 1 лекар,
- на специјализацији из области педијатрије 2 лекара,
- на специјализацији из области ургентне медицине 3 лекара,
- на специјализацији из области трансфузиологије 1 лекар,
- на специјализацији из области урологије 1 лекар,
- на специјализацији из области ОРЛ 1 лекар и
- на специјализацији из области социјалне медицине 1 лекар.

Увидом у узорак персоналних досијеа 5 специјализаната утврђено је да су на основу добијене сагласности Министарства здравља, закључени уговори о специјализацији којима су уређена права и обавезе запослених на стручном усавршавању и ови уговори приложени су у персоналним досијеима запослених, што је у складу са чланом 184. Закона о здравственој заштити ("Сл. гласник РС" 107/05, 88/10, 99/10, 57/11, 119/12, 93/14, 96/15 и 106/15).

Здравствена установа је донела Правилник о стручном усавршавању здравствених радника и здравствених сарадника у Општој болници „Панчево“ број :01-3292/10 од 11.10.2010. године.

Стручно усавршавање здравствених радника и здравствених сарадника за текућу годину регулисано је Планом за стручно усавршавање за 2016. годину број: 01-01/16-29-3т од 12.02.2016. године.

4. Плаћено одсуство

Увидом у решења о плаћеном одсуству уговорених радника на узорку од 15 запослених, утврђено је да су исти користили право на плаћено одсуство у складу са чланом 77. Закона о раду ("Службени гласник РС", број: 24/05, 61/05, 54/09, 32/13 и 75/14), односно чланом 51. Посебног колективног уговора за здравствене установе чији је оснивач Република Србија ("Службени гласник РС", број : 1 од 06.01.2015. године).

Увидом у платне листиће запослених који су у контролисаном периоду користили право на плаћено одсуство утврђено је да се висина накнаде зараде обрачунава на основу просечне зараде у предходних 12 месеци, у складу са чланом 114. Закона о раду ("Службени гласник РС", број: 24/05, 61/05, 54/09, 32/13 и 75/14) и чланом 100. Посебног колективног уговора за здравствене установе чији је оснивач Република Србија ("Службени гласник РС", број : 1 од 06.01.2015. године).

5. Радно време и прековремени рад

5.1 Организација радног времена

Директор Опште болнице Панчево је донео Одлуку о распореду радног времена и дежурству, број: 01-494/15 од 30.01.2015. године и одлуке о изменама и допунама, закључно са Одлуком о изменама и допунама одлуке о распореду радног времена и дежурству, број: 01-1033/16 од 09.02.2016. године.

Овом Одлуком регулише се почетак и завршетак радног времена, дежурство, приправност и рад по позиву у Општој болници Панчево.

У складу са Одлуком радно време у Општој болници износи 40 часова недељно осим за послове за које је утврђено скраћено радно време. Рад у организационим јединицама се обавља у једној, две или три смене, према потреби службе. Распоред радника по сменама доноси руководилац радне јединице.

Евиденцију о присутности запослених на раду води непосредни руководилац на прописаном обрасцу.

Чланом 8. Одлуке о распореду радног времена и дежурству регулисано је увођење прековременог рада у смислу члана 77. и 78. Закона о здравственој заштити (дежурство, приправност, рад по позиву) уколико се организацијом рада у сменама не може обезбедити непрекидна здравствена заштита.

Даље у тексту Одлуке прецизира се да се дежурство уводи ноћу током радне недеље и суботом у трајању од 8 часова и то у интервалу од 22 часа- 06 часова следећег дана. Недељом и у дане празника уводи се дежурство у трајању од 12 часова и то у интервалу од 18 часова - 06 часова следећег дана.

5.2. Скраћено радно време и акт о процени ризика

Одредбама члана 37. и члана 38. Посебног колективног уговора за здравствене установе чији је оснивач Република Србија ("Службени гласник РС", број : 1 од 06.01.2015. године) прописано је да се запосленима, који раде на нарочито тешким, напорним и по здравље штетним пословима на којима и поред одговарајућих мера безбедности и заштите живота и здравља на раду, средстава и опреме личне заштите, постоји повећано штетно дејство по здравље запосленог, радно време скраћује сразмерно штетном дејству услова рада на здравље и радну способност, у складу са извршеном проценом ризика и стручном анализом службе медицине рада.

Такође, Здравствена установа је чланом 12. Правилника о унутрашњој организацији и систематизацији послова, број: 01-1030/16 од 09.02.2016. године дефинисала да се, до утврђивања јединствених критеријума за процену послова са повећаним ризиком који се обављају у здравственим установама, примењује одредба о скраћењу радног времена, сагласно члану 38. Посебног колективног уговора за здравствене установе чији је оснивач Република Србија ("Службени гласник РС", број : 1 од 06.01.2015. године).

Процена ризика на радном месту и у радној околини у Општој болници Панчево извршена је Актом о процени ризика број: 830 од 02.04.2012. године којим су, у складу са смерницама датим у члану 38. став 2. Посебног колективног уговора, утврђена радна места са повећаним ризиком.

Увидом у уговоре о раду запослених који раде скраћено радно време утврђена је неправилност која је везана за елемент уговора који се односи на радно време (пуно, непuno или скраћено).

Тачком 3. уговора наведено је да запослени обавља послове са **ПУНИМ радним временом**, чије се трајање прецизира навођењем броја часова рада на дневном односно недељном нивоу (6 часова дневно, 35 часова недељно и сл.).

5.3. Прековремени рад

Прековремени рад је регулисан чланом 53. Закона о раду ("Сл.гласник РС" 24/05, 61/05, 54/09, 32/13 и 75/14), чланом 77. и 78. Закона о здравственој заштити ("Сл. гласник РС" 107/05, 88/10, 99/10, 57/11, 119/12, 93/14, 96/15 и 106/15) и чланом 39-45. Посебног колективног уговора за здравствене установе чији је оснивач Република Србија ("Службени гласник РС", број : 1 од 06.01.2015. године).

У Здравственој установи у периоду 01.01-31.03.2016. године исплаћиван је прековремени рад за здравствене раднике у смислу члана 77. и 78. Закона о здравственој заштити.

Распоред дежурстава и приправности се месечно утврђује на нивоу одељења - службе.

Исплата увећане зараде за дежурство, приправност и рад по позиву врши се у складу са Решењем директора о прековременом раду по здравственом раднику које се на крају месеца доставља обрачунској служби.

У контролисаном периоду директор Здравствене установе доносио је и решења о прековременом раду за уговорене немедицинске раднике у складу са чланом 53. Закона о раду ("Сл.гласник РС" 24/05, 61/05, 54/09, 32/13 и 75/14).

У поступку контроле остварен је увид у податке из евиденције о присутности на раду (радне листе), решења о обављању дежурстава, рада по позиву, решења о прековременом раду немедицинских радника и обрачунских листи запослених.

- Увидом у радне листе и решења о обављању дежурства утврђено је да је, сходно Одлуци о распореду радног времена и дежурства у Општој болници Панчево, дежурство недељом и у дане празника увођено у трајању од 12 часова. Такође, увидом у платне листиће, утврђено је да исказани часови на основу којих се обрачунава и исплаћује увећана зарада за дежурство као прековремени рад, нису већи од 40 часова месечно.

Напомињемо да је чланом 77. став 6. Закона о здравственој заштити ("Сл. гласник РС" 107/05, 88/10, 99/10, 57/11, 119/12, 93/14, 96/15 и 106/15) регулисано да дежурство не може трајати дуже од 10 часова недељно. Изузетно од става 6. овог члана директор здравствене установе може донети одлуку да за одређеног здравственог радника дежурство траје и дуже, а највише до 20 часова недељно, у зависности од делатности здравствене установе, расположивог кадра, као и организације здравствене службе на територији коју покрива здравствена установа. Министарство здравља Републике Србије даје сагласност на одлуку из члана 77. става 7 Закона о здравственој заштити уз претходно прибављено мишљење надлежног завода за јавно здравље.

- У поступку контроле уочене су неправилности у делу организовања дежурства, односно прековременог рада запосленима који раде са скраћеним радним временом које је регулисано чланом 52. Закона о раду, којим је дефинисано да се радно време скраћује сразмерно штетном дејству услова рада на здравље и радну способност запосленог, а највише 10 часова недељно (послови са повећаним ризиком).

Такође, одредбама члана 53. став 4. Закона о раду предвиђено је да послодавац не може да одреди прековремени рад запосленима који раде на пословима са скраћеним радним временом.

Методом случајног узорка остварен је увид у радноправну документацију на основу које је

запосленима извршена исплата прековременог рада, и утврђено је да је Општа болница организовала прековремени рад запослених (медицинских и немедицинских радника) којима је скраћено радно време, што је у супротности са чланом 53. став 4. Закона о раду. Осим наведене неправилности, код два немедицинска радника који раде на пословима са скраћеним радним временом, утврђено је и увођење прековременог рада у трајању дужем од 32 сата месечно, што није у складу са чланом 53. став 2. Закона о раду.

Приказ наведених неправилности дат је у следећој табели:

Табела број: 4

Р. б.	ЈМБГ	радно место	број сати дежурства-прековременог рада и финансијско оспорење						укупно финансијско оспорење
			јануар		фебруар		март		
			бр.сати	фин.вредност	бр.сати	фин.вредност	бр.сати	фин.вредност	
1	3008956****0	РТГ техничар	40	18.269,89	40	18.269,91	28	11.676,98	48.216,78
2	2911985****9	РТГ техничар	24	10.961,94	24	10.961,95	24	10.008,84	31.932,74
3	2206965****2	РТГ техничар	32	14.615,93	20	9.134,94	24	10.008,84	33.759,71
4	0907980****2	РТГ техничар	8	3.653,98	8	3.653,98	8	3.336,28	10.644,24
5	0802976****2	РТГ техничар	20	9.134,95	24	10.961,95	20	8.340,70	28.437,60
6	0610973****9	лекар на РТГ	40	34.171,46	24	20.502,87	28	21.840,09	76.514,42
7	0705981****6	лекар на РТГ	/	/	24	20.502,87	20	15.600,06	36.102,93
8	2212953****2	лекар на РТГ	28	23.920,02	16	13.668,59	32	24.960,10	62.548,71
9	2312978****2	мед. техничар - Пријемно ургентна служба	40	16.116,06	40	16.116,06	28	10.300,35	42.532,47
10	2502975****8	мед. техничар - Пријемно ургентна служба	/	/	/	/	12	4.414,44	4.414,44
11	2905963****8	мед. техничар - Пријемно ургентна служба	40	16.116,06	12	4.834,82	12	4.414,44	25.365,32
12	2810952****6	Лекар на Одељењу психијатрије	34	29.045,73	/	/	/	/	29.045,73
13	2301982****9	Радник на прању и пеглању веша	32	7.561,70	32	7.561,69	40	9.722,67	24.846,06
14	0906957****7	Радник на прању и пеглању веша	32	7.561,70	32	7.561,69	40	9.722,67	24.846,06
Укупно				191.129,42		143.731,32		144.346,47	479.207,21

II ПРИХОДИ И ПРИМАЊА

Општа болница "Панчево" обавља финансијске трансакције преко следећих рачуна код Управе за Трезор: рачун буџетских средстава број 840-809661-25 и рачуна сопствених средстава број: 840-794667-96. Стање на рачунима Опште болнице "Панчево" на почетку и на крају контролисаног периода износило је:

Табела број 5

Број рачуна:	Стање на дан 01.01.2016. године	Стање на дан 31.03.2016. године
Рачун буџетских средстава број:840-809661-25	32.339.926,00	7.779.096,00
Рачун сопствених средстава број: 840-794667-96	528.992,00	1.514.221,00
Укупно	32.868.918,00	9.293.317,00

На основу образложења добијеног од стране Здравствене установе, структуру средстава на буџетском рачуну на почетку и на крају контролисаног периода, чине неутрошена средства на следећим позицијама:

Структура средстава на буџетском рачуну на дан 01.01.2016. године

-Средства РФЗО-а за материјалне и остале трошкове.....	1.806.726,00 динара
-Средства Управе за капитална улагања за набавку мед.опреме	21.493.200,00 динара
-Средства Покрајинског секретаријата (за поправку скенера и реализацију пројекта)	9.040.000,00 динара
Укупно:	32.339.926,00 динара

Структура средстава на буџетском рачуну на дан 31.03.2016. године

- Средства РФЗО-а за јубиларне награде	1.096.191,00 динара
- Средства РФЗО-а за материјал за дијализу	4.744.650,00 динара
- Средства РФЗО-а за крв и продукте од крви	68.346,00 динара
- Средства РФЗО-а за материјалне и остале трошкове.....	869.909,00 динара
- Средства Покрајинског секретаријата (за реализацију пројекта)	1.000.000,00 динара
Укупно:	7.779.096,00 динара

У периоду 01.01-31.03.2016. године Општа болница "Панчево" је остварила приходе и примања у укупном износу од 347.440.771,25 динара, што је приказано у табели број 6:

Табела број 6

Кonto	Врсте прихода	износ	извор прихода
7421**	Приход од продаје добара и услуга	149.893,00	сопствени приход
7423**	Споредне продаје добара и услуга које врше државне нетржишне јединице	5.999.540,31	сопствени приход
7441**	Текући добровољни трансфери од физичких и правних лица	76.791,00	донације
7451**	Мешовити и неодређени приходи	404.441,90	наплата штете
7721**	Меморандумске ставке за рефундацију расхода буџета Републике из предходне године	123.619,30	наменска средства Покрајине
7811**	Трансфери између буџетских корисника на истом нивоу	333.579.498,74	РФЗО (пренос средстава по Уговору)
		1.506.987,00	РФЗО (партиципација)
7911**	Приходи из буџета	5.600.000,00	наменска средства Покрајине
	Укупно	347.440.771,25	

III КОНТРОЛА НАМЕНСКОГ ТРОШЕЊА СРЕДСТАВА ОБАВЕЗНОГ ЗДРАВСТВЕНОГ ОСИГУРАЊА ЗА ПЛАТЕ И ПРЕВОЗ У ПЕРИОДУ 01.01-31.03.2016. ГОДИНЕ

1. Наменско трошење средстава за плате за период 01.01-31.03.2016. године

Општа болница "Панчево" је са Републичким фондом за здравствено осигурање - Филијалом за Јужнобанатски округ са седиштем у Панчеву, закључила Уговор о пружању и финансирању здравствене заштите из обавезног здравственог осигурања за 2016. годину број: 02-54-2902/2015-167 од 29.12.2015. године којим је утврђена накнада за плате у износу од 944.310.000,00 динара.

Републички фонд за здравствено осигурање је, у складу са Уговором и Предрачуном средстава за 2016. годину, пренео Општој болници "Панчево" за контролисани период 240.601.096,00 динара за плате.

На овој позицији по Коначном обрачуна за 2015. годину утврђен је аванс у износу од 676.828,00 динара. Ова средства се на дан 01.01.2016. године нису налазила на буџетском рачуну Здравствене установе. Здравственој установи су у 2015. години, у складу са Инструкцијом за анализу исплаћених средстава за плате, а на основу утврђених неправилности, упућени захтеви за повраћај више пренетих средстава. Здравствена установа је по добијању захтева извршила исправку ИПЛ1 и ИПЛ2 извештаја, али повраћај средстава закључно са 31.12.2015. године није извршен, што је имало за последицу исказивање аванса по Коначном обрачуна за 2015. годину.

На основу података о преносу средстава за исплату плата и увида у месечне рекапитулације и ППОД обрасце сачињен је преглед исплаћених зарада за запослене који се воде као уговорени радници. У наредној табели приказани су износи пренетих средстава, исплаћене плате уговореним радницима Опште болнице "Панчево" и број уговорених радника по месецима за које је извршена исплата.

Табела број: 7

ме-сец	Број уговорених радника	Уговорена накнада за плате за 2016. годину на месечном нивоу	Укупно обрачуната и исплаћена средства за плате	обрачуната и исплаћена средства за плате која се не финансирају из средстава РФЗО-а пренетих за плате за период 01.01-31.03.2016. године		обрачуната и исплаћена средства за плате која се финансирају из пренетих средстава РФЗО-а	требована средства	пренета средства од стране РФЗО-а	Разлика пренетих средстава и исплаћених средстава за плате која се финансирају из средстава РФЗО-а
				стимулација	синдикални додатак				
1	2	3	4	5	6	7=(4-5-6)	8	9	10 = (9-7)
I	1.100	78.692.500,00	82.129.914,65	364.629,46	24.615,40	81.740.669,79	81.740.671,00	81.740.671,00	1,21
II	1.111	78.692.500,00	80.646.531,54	372.902,69	24.615,40	80.249.013,45	80.249.013,00	80.249.013,00	-0,45
III	1.097	78.692.500,00	78.948.974,19	312.947,38	24.615,00	78.611.411,81	78.611.412,00	78.611.412,00	0,19
		236.077.500,00	241.725.420,38	1.050.479,53	73.845,80	240.601.095,05	240.601.096,00	240.601.096,00	0,95

Општа болница је за плате уговорених радника у контролисаном периоду исплатила средства у износу од 241.725.420,38 динара, што је за 1.124.325,33 динара више у односу на пренета средства РФЗО.

Разлика пренетих средстава РФЗО и исплаћених средстава за плате у износу од 1.124.325,33 динара односи се на исплате које се не финансирају из средстава обавезног здравственог осигурања и то по основу:

- стимулација..... 1.050.479,53 динара и

- додатака за синдикални рад..... 73.845,80 динара.

Преглед ових исплата по месецима приказан је у табели број 7. у колонама 5 и 6.

- Контролом је утврђено да се исплата стимулација запосленима врши до 30% на основу решења директора Опште болнице, односно на основу одлуке Управног одбора када се исплата стимулације врши директору здравствене установе.

Чланом 94. Посебног колективног уговора за здравствене установе чији је оснивач Република Србија прописано је да здравствене установе које остварују приходе који нису јавни приходи могу увећати плате сразмерно учешћу трошкова рада у оствареном приходу до висине оствареног прихода.

Увидом у финансијску документацију утврђено је да је Општа болница стимулацију исплаћивала са рачуна буџетских средстава, а потом је вршила пренос средстава са рачуна сопствених средстава на буџетски рачун. Пренос средстава са сопственог на буџетски рачун за исплату стимулације приказан је у табели број 9.

- *Финансирање увећане зараде по основу вршења синдикалне функције не врши се на терет средстава обавезног здравственог осигурања.*

Увидом у финансијску документацију утврђено је да је синдикални додатак исплаћен у складу са чланом 129. Посебног колективног уговора и то са рачуна буџетских средстава, а потом је извршен пренос средстава са рачуна сопствених на рачун буџетских средстава. Пренос средстава са сопственог на буџетски рачун за исплату синдикалног додатка приказан је у табели број 9.

Општа болница је за плате неуговорених радника у контролисаном периоду, исплатила средстава у износу од 2.798.622,65 динара.

У наредној табели дат је преглед исплаћених плата неуговореним радницима по месецима:

Табела број 8.

Р.бр	Месец	Број неуговорених радника	Исплаћена средства за плате неуговорених радника у периоду 01.01.-31.03.2016. године
1.	2.	3.	4.
1	Јануар	22	826.650,14
2	Фебруар	26	967.159,57
3	Март	29	1.004.812,94
Укупно:			2.798.622,65

Увидом у финансијску и помоћну документацију утврђено је да су плате неуговорених радника исплаћене из следећих средстава:

- 1.798.621,67 динара из средстава пренетих са рачуна сопствених прихода на буџетски рачун и

- 1.000.000,98 динара из средстава обавезног здравственог осигурања пренетих материјал за дијализу.

За исплату плата неуговореним радницима и дела плата уговорених радника који се не финансира из средстава обавезног здравственог осигурања (стимулација и синдикални додатак) Здравственој установи је било потребно сопствених средстава у укупном износу од 3.922.947,98 динара.

Увидом у изводе Управе за трезор Министарства финансија РС утврђено је да је Општа болница, у контролисаном периоду, извршила пренос средстава за плате са рачуна сопственог на буџетски рачун у укупном износу од 2.922.947,00 динара. Преглед преноса средстава са рачуна сопствених прихода на буџетски рачун приказан је у следећој табели:

Табела број 9.

Р.Б.	Број извода	Датум	Износ	Разлог преноса
1	2	3	4	5
1	3	15.01.2016	400.000,00	плате неуговорених радника I/2016
2	20	01.02.2016	815.894,00	плате неуговорених радника, стимулација и синдикални додатак- I/2016
3	30	17.02.2016	29.566,00	плате неуговорених радника II/2016
4	39	01.03.2016	735.112,00	плате неуговорених радника, стимулација и синдикални додатак- II/2016
5	50	16.03.2016	124.533,00	плате неуговорених радника III/2016
6	62	01.04.2016	817.842,00	плате неуговорених радника, стимулација и синдикални додатак- III/2016
укупно			2.922.947,00	

На основу свега наведеног, даје се следећа рекапитулација:

1. Утрошена средства за плате неуговорених радника	2.798.622,65 динара
2. Стимулације и синдикални додатак	1.124.325,33 динара
3. укупно 1+2.....	3.922.947,98 динара
4. Пренета средства са рачуна сопствених прихода на буџетски рачун	2.922.947,00 динара
5. Разлика 3-4	1.000.000,98 динара

Разлика између утрошених средстава по основу исплата које се не финансирају из средстава РФЗО и средстава пренетих са рачуна сопствених прихода на буџетски рачун у износу од 1.000.000,98 динара финансирана је из средстава обавезног здравственог осигурања пренетих за материјал за дијализу.

Финансирање исплата које не иду на терет средстава РФЗО, у укупном износу од 1.000.000,98 динара, из наменски пренетих средстава од стране РФЗО супротно је члану 17. Уговора о пружању и финансирању здравствене заштите из обавезног здравственог осигурања за 2016. годину број: 02-54-2902/2015-167 од 29.12.2015. године.

Увидом у спискове исплаћених плата за уговорене раднике утврђено је да се у списку исплаћених плата за март месец налази радник који није уговорен, односно који се у марту месецу у Апликацији уговорених радника није налазио у статусу активног уговореног радника. Запосленом је из средстава обавезног здравственог осигурања која су пренета за плате уговорених радника исплаћена зарада у износу од 20.282,47 динара.

Такође, ова неправилност утврђена је и анализом исплаћених средстава за плате и накнаде плате за уговорени број радника у здравственим установама, која се у складу са Инструкцијом за анализу исплаћених средстава за плате (РФЗО 01 број: 450-2879/15 од 11.06.2015. године) врши од стране стручних служби Филијале. У складу са наведеном инструкцијом, у периоду вршења контроле, Здравственој установи је достављен за Захтев за повраћај више пренетих средстава у износу од 20.282,47 динара.

Здравствена установа је по добијању Захтева за повраћај, дана 19.04.2016. године, са рачуна сопствених прихода (извод број: 74 од 19.04.2016. године) извршила повраћај средстава у наведеном износу на подрачун Филијале.

Обрачун и исплата плата је регулисана чл. 104. до 117. Закона о раду, као и члановима 91. до 106. Посебног колективног уговора за здравствене установе чији је оснивач Република Србија. Методом случајног узорка, извршен је увид у обрачунске листиће за 10 запослених, како би се исконтролисала исправност обрачуна плата и других примања запослених за контролисани период.

Контролом узорка обрачунских листића запослених којима су у контролисаном периоду исплаћивани додаци на плате, утврђено је да су додаци на плате обрачунати и исплаћени у складу са чланом 108. Закона о раду ("Службени гласник РС", број: 24/05, 61/05, 54/09, 32/13 и 75/14), односно чланом 95. Посебног колективног уговора за здравствене установе чији је оснивач Република Србија ("Службени гласник РС", број : 1/2015).

2. Наменско трошење средстава за превоз за период 01.01-31.03.2016. године

Општа болница "Панчево" је са Републичким фондом за здравствено осигурање - Филијалом за Јужнобанатски округ са седиштем у Панчеву, закључила Уговор о пружању и финансирању здравствене заштите из обавезног здравственог осигурања за 2016. годину број: 02-54-2902/2015-167 од 29.12.2015. године којим је утврђена накнада за превоз у износу од 39.031.000,00 динара.

У Општој болници "Панчево" не постоји посебан акт којим је уређена накнада за превоз. Према образложењу одговорног лица, исплата трошкова превоза на рад и са рада врши се сходно члану члану 118. Закона о раду ("Службени гласник РС", број: 24/05, 61/05, 54/09, 32/13 и 75/14), у висини цене превозне карте у јавном саобраћају.

Запосленом се на основу пребивалишта из личне карте и цене превозне карте овлашћеног превозника (ЈКП "Аутотранспорт - Панчево") утврђује висина трошкова превоза.

Накнада трошкова превоза обрачунава се и исплаћује на основу евиденције присутности на раду, само за дане проведене на раду.

Накнада за трошкове превоза уплаћује се запосленима на текући рачун.

Увидом у картицу партнера - ОБ "Панчево" и месечне рекапитулације Опште болнице, сачињен је преглед требованих, пренетих и исплаћених средстава за превоз уговорених радника, који се даје у следећој табели:

Табела број 10.

Р.б р.	Месец	Уговорена накнада за превоз за 2016. годину на месечном нивоу	Број уговорених радника	Требована средства	Пренета средства	Исплаћена средства за уговорене раднике	Разлика
1	2	3	4	5	6		7 (5-6)
1	Јануар	3.252.583,33	1.115	3.278.973,00	3.278.973,00	3.278.973,00	0
2	Фебруар	3.252.583,33	1.108	3.275.513,00	3.275.513,00	3.275.513,00	0
3	Март	3.252.583,33	1.107	3.708.502,00	3.708.502,00	3.708.502,00	0
	укупно	9.757.750,00		10.262.988,00	10.262.988,00	10.262.988,00	0

У контролисаном периоду Општој болници су пренета средства за превоз уговорених радника у укупном износу од 10.262.988,00 динара. Пренета средства су у целости утрошена за исплату трошкова превоза уговореним радницима.

Општа болница је извршила исплату средстава за превоз неугворених радника у износу од 222.132,00 динара. Преглед се даје у табели број 11.

Табела број 11.

Р.бр	Месец	Број неугворених радника	Исплаћена средства за превоз неугворених радника у периоду 01.01-31.03.2016. године
1.	2.	3.	4.
1	Јануар	17	63.758,00
2	Фебруар	20	62.828,00
3	Март	24	95.546,00
Укупно:			222.132,00

Увидом у финансијску документацију утврђено је да су средства за превоз неугворених радника исплаћена са рачуна буџетских средстава, а потом је извршен пренос средстава са рачуна сопствених средстава на буџетски рачун.

За исплату превоза неугвореним радницима здравственој установи била су потребна сопствена средства у укупном износу од 222.132,00 динара.

Увидом у изводе Управе за трезор Министарства финансија РС, утврђено је да је Општа болница у контролисаном периоду, извршила пренос средстава са рачуна сопствених средстава на буџетски рачун у укупном износу од 222.132,00 динара.

Преглед преноса средстава са рачуна сопствених прихода на буџетски рачун приказан је у табели број 12.

Табела број 12.

Р.б.	Број извода	Датум	Износ	Разлог преноса
1	2	3	4	5
1	3	06.01.2016.	63.758,00	Превоз-неугворени радници
2	20	01.02.2016.	62.828,00	Превоз-неугворени радници
3	39	01.03.2016.	95.546,00	Превоз-неугворени радници
укупно			222.132,00	

На основу свега наведеног, даје се следеће рекапитулација:

1. Утрошена средства за превоз неугворених радника222.132,00 динара
2. Пренета средства са рачуна сопствених прихода на буџетски рачун222.132,00 динара
3. Разлика 1-2 0,00 динара

*
* * *

Имајући у виду напред наведено, у наредној табели приказана је рекапитулација констатованог ненаменског трошења средстава у контролисаном периоду.

Табела број: 13

Опис	Износ
Исплата увећаних зарада по основу примене коефицијената у супротности са Уредбом	144.316,07
Исплата прековременог рада запосленима који раде у режиму скраћеног радног времена	479.207,21
Исплата плата неуговореним радницима из средстава РФЗО пренетих за Материјал за дијализу	1.000.000,98
Укупно	1.623.524,26

Имајући у виду све наведено дају се следећа:

ЗАКЉУЧНА РАЗМАТРАЊА

1. На узорку од 75 запослених извршена је контрола исправности примене коефицијената према важећој Уредби о коефицијентима за обрачун и исплату плата запослених у јавним службама ("Службени гласник РС", 44/01...8/13, 4/14 и 58/14).

Контролом је код 5 уговорених радника утврђено да основни коефицијенти нису примењивани у складу са Уредбом о коефицијентима. По овом основу, Општа болница је из пренетих средстава обавезног здравственог осигурања за плате исплатила запосленима увећану зараду у укупном износу од **144.316,07 динара**.

2. У поступку контроле констатовано је да је Општа болница из средстава обавезног здравственог осигурања која су пренета за плате уговорених радника исплатила прековремени рад запосленима који раде у режиму скраћеног радног времена (који су чинили узорак) у укупном износу од **479.207,21 динар**, што је у супротности са одредбама члана 53. став 4. Закона о раду ("Сл.гласник РС" 24/05, 61/05, 54/09, 32/13 и 75/14).

3. Контролом узорка обрачунских листића запослених којима су у контролисаном периоду исплаћивани додаци на плате, утврђено је да су додаци на плате обрачунати и исплаћени у складу са чланом 108. Закона о раду ("Службени гласник РС", број: 24/05, 61/05, 54/09, 32/13 и 75/14).

4. На основу контролисаног узорка констатовано је да се плаћено одсуство, запосленима чије се накнаде плате обезбеђују из средстава обавезног здравственог осигурања, утврђује у складу са са чланом 77. Закона о раду ("Службени гласник РС", број: 24/05, 61/05, 54/09, 32/13 и 75/14), односно чланом 51. Посебног колективног уговора за здравствене установе чији је оснивач Република Србија ("Службени гласник РС", број : 1 од 06.01.2015. године).

Такође, контролом је констатовано да се висина накнаде зараде обрачунава на основу просечне зараде у предходних 12 месеци, у складу са чланом 114. Закона о раду ("Службени гласник РС", број: 24/05, 61/05, 54/09, 32/13 и 75/14) и чланом 100. Посебног колективног уговора за здравствене установе чији је оснивач Република Србија ("Службени гласник РС", број : 1 од 06.01.2015. године).

5. Контролом је утврђено да је Општа болница, додатке на плату који се не финансирају из средстава обавезног здравственог осигурања (стимулације и увећање плате по основу обављања синдикалне функције) исплатила из сопствених средстава.

6. Контролом је констатовано да је из средстава обавезног здравственог осигурања која су пренета за плате уговорених радника исплаћена зарада за једног неуговореног радника у износу од 20.282,47 динара.

Такође, ова неправилност утврђена је и анализом исплаћених средстава за плате и накнаде плате за уговорени број радника у здравственим установама, која се у складу са Инструкцијом за анализу исплаћених средстава за плате врши од стране стручних служби Филијале. У складу са наведеном инструкцијом, Здравственој установи је достављен Захтев за повраћај више пренетих средстава у износу од 20.282,47 динара.

Имајући у виду да је Здравствена установа, по добијању Захтева за повраћај, извршила повраћај средстава уплатом износа од 20.282,47 динара са рачуна сопствених прихода на подрачун Филијале (извод број: 74 од 19.04.2016. године), за наведену неправилност не предлаже се финансијска мера.

7. За исплату плата неуговореним радницима Општа болница је, осим сопствених прихода, користила и средства обавезног здравственог осигурања пренета за материјал за дијализу у износу од **1.000.000,98 динара**, што је супротно члану 17. Уговора о пружању и финансирању здравствене заштите из обавезног здравственог осигурања за 2016. годину број: 02-54-2902/2015-167 од 29.12.2015. године.

8. Здравствена установа је средства која су јој пренета од стране РФЗО-а за исплату трошкова превоза, за период 01.01-31.03.2016. године, наменски користила.

За исплату трошкова превоза неуговореним радницима Општа болница је извршила пренос средстава са рачуна сопствених средстава на буџетски рачун у укупном износу 222.132,00 динара.

На основу напред наведеног даје се следећи

ПРЕДЛОГ МЕРА

1. Да Општа болница "Панчево" у складу са чланом 59. став 1. и 3. Закона о буџетском систему ("Службени гласник РС", бр. 54/09, 73/10, 101/10, 101/11, 93/12, 62/13, 63/13, 108/13, 142/14, 68/15 и 103/15) изврши повраћај средстава Републичком фонду за здравствено осигурање, у укупном износу од **623.523,28 динара** и да доказ о извршеном повраћају средстава достави Сектору за контролу у Дирекцији Републичког фонда, на адресу Јована Мариновића 2, Београд.

Повраћај средстава се врши из средстава која нису средства обавезног здравственог осигурања, уплатом на подрачун буџетских средстава Дирекције Републичког фонда број: 840-26650-09, са сврхом уплате „Број записника“, са позивом на број задужења по моделу 97, "ПИБ здравствене установе-7451616" због:

- неправилно примењених коефицијената из Уредбе о коефицијентима у износу од 144.316,07 динара и

- исплате прековременог рада запосленима који раде у режиму скраћеног радног времена од 479.207,21 динар.

2. Да Општа болница "Панчево" у складу са чланом 59. ст 1. и 3. Закона о буџетском систему („Службени гласник РС“, бр. 54/09, 73/10, 101/10, 101/11, 93/12, 62/13, 63/13, 108/13, 142/14, 68/15 и 103/15) изврши повраћај средстава у укупном износу од **1.000.000,98 динара**, са рачуна сопствених прихода на рачун за трансфер буџетских средстава, због утврђеног ненаменског трошења средстава која су јој по Уговору за 2016. годину пренета за Материјал за дијализу, а утрошена за исплату плата запослених у здравственој установи, и да доказ о извршеном повраћају средстава достави Сектору за контролу у Дирекцији Републичког фонда, на адресу Јована Мариновића 2, Београд.

3. Налаже се Општој болници "Панчево" да средства пренета од стране Републичког фонда за здравствено осигурање користи наменски према накнадама из уговора.

4. Налаже се Општој болници "Панчево" да у року од 15 дана од дана пријема записника усклади радно правну документацију са Уредбом о коефицијентима за обрачун и исплату плата запослених у јавним службама ("Службени гласник РС", број 44/01...8/13, 4/14 и 58/14), а у складу са чланом 190. став 1. тачка 1. Закона о здравственом осигурању ("Службени гласник РС", 107/05...10/16), и да доказе о поступању по наведеном достави Сектору за контролу у Дирекцији Републичког фонда.

На овај Записник може се уложити приговор Сектору за контролу, Јована Мариновића 2, Београд у року од 8 дана од дана пријема истог.

Записник се доставља:

1. Директору РФЗО
2. Директору Опште болнице "Панчево"
3. Архиви

НАДЗОРНИЦИ ОСИГУРАЊА

1. Наташа Тутић, дипл. ецц

2. Владислава Милчић, дипл. ецц



53016.26/1